

GEMEINSAM DIE MENSCHENRECHTSBEWEGUNG STÄRKEN

STRATEGIE DER SCHWEIZER SEKTION VON AMNESTY INTERNATIONAL 2022-2030



AMNESTY
INTERNATIONAL



EINLEITUNG

Amnesty International ist eine weltweite Bewegung von mehr als 10 Millionen Menschen. Unsere Vision und unsere Mission sind in den Statuten von Amnesty International festgelegt, die auch für die Schweiz gelten. Wir führen Kampagnen für eine Welt, in der die Menschenrechte für alle gelten. Für diese Arbeit setzen wir folgende Methoden ein: Research, Advocacy, Kommunikation, Aktivismus und Mobilisierung, Menschenrechtsbildung, Human Rights Relief und Fundraising.

— Die vorliegende Strategie gibt uns – den Mitarbeitenden, Aktivist*innen und Mitgliedern – von Amnesty Schweiz eine Zukunftsvision und weist die Richtung, in die wir uns in den kommenden acht Jahren bewegen wollen. Es handelt sich um eine Entwicklungsstrategie, die 2026 überprüft und wenn erforderlich adaptiert wird. Mit der vorliegenden Strategie verfolgen wir das Ziel, Antworten auf die Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft zu finden, neue Kompetenzen aufzubauen, klare Prioritäten zu setzen und dabei unseren historisch gewachsenen Kernaufgaben nachzukommen. Wir sind eine lernende und agile Organisation, die den Mitarbeitenden ein positives Arbeitsumfeld bietet, unsere Mitglieder und Aktivist*innen bestmöglich einbindet, neue Unterstützer*innen begeistert und ein inspirierendes Beispiel für andere ist.

— Die Strategie von Amnesty Schweiz leitet sich aus der internationalen Amnesty-Strategie 2022-2030 ab, die von uns mitgestaltet wurde und die den Gesamtrahmen bestimmt. Darin haben wir sowohl den Zeitraum als auch die Menschenrechtsthemen und die zu stärkenden Umsetzungsmethoden definiert. Bei Amnesty Schweiz wollen wir uns in den kommenden acht Jahren verstärkt auf vier Schwerpunkte konzentrieren und unsere Ziele, Massnahmen und Methoden entsprechend ausrichten. Daraus ergibt sich auch unser Leitbild.

LEITBILD FÜR AMNESTY SCHWEIZ

Gemeinsam für eine gerechte Welt! Wir setzen uns glaubwürdig, mutig und langfristig mit anderen zusammen dafür ein, dass die Menschenrechte weltweit und in der Schweiz geachtet, geschützt und gewährleistet werden.

1. SCHWERPUNKT INTERNATIONALE MENSCHENRECHTSARBEIT

ZIELFOTO

In einer komplexen Welt voller Unsicherheit und Veränderung wird Amnesty International 2030 als breit getragene globale Bewegung mit lokaler Relevanz verankert sein. Aufbauend auf unseren Stärken wird unsere Strategie Amnesty als eine kraftvolle Kampagnenorganisation neu beleben. Wir werden unsere Ressourcen und unseren Kreis von Unterstützer*innen nutzen, um Brücken zwischen Bewegungen und einzelnen Menschen zu schlagen, die sich für die Menschenrechte einsetzen, um ihnen zuzuhören und um ihre Stimmen zu verstärken.

AMNESTY INTERNATIONALS GLOBALE STRATEGIE 2022-2030

Wir konzentrieren uns mit **80 Prozent** unserer Ressourcen auf die zwei globalen Prioritäten von Amnesty International für die kommenden acht Jahre: den Themenbereich **«Meinungsfreiheit und Raum für die Zivilgesellschaft»** (Civic Space) sowie **«Gleichberechtigung und Nicht-Diskriminierung»**.

— Die erste Priorität «Meinungsfreiheit und Raum für die Zivilgesellschaft» umfasst die Stärkung der Meinungs- und Vereinigungsfreiheit sowie die Verteidigung des Rechts auf Versammlungsfreiheit online wie offline.

— Die zweite Priorität «Gleichberechtigung und Nicht-Diskriminierung» sieht vor, dass wir Gender und intersektionale Gerechtigkeit (intersektional: Überschneidung von verschiedenen Diskriminierungen gegenüber einer Person) fördern, das Recht auf Gesundheit, Wohnen und soziale Sicherheit stärken, die Klimagerechtigkeit sichern und die Rechte von Geflüchteten, Migrant*innen sowie von Menschen in Krisengebieten schützen. Bei der Planung und Analyse unserer Menschenrechtsarbeit legen wir ein besonderes Augenmerk auf gefährdete Einzelpersonen und Gemeinschaften, auf Intersektionalität und Gender-Mainstreaming sowie auf Unternehmensverantwortung, die den Technologie-Sektor einschliesst.

— **20 Prozent unserer Ressourcen** können wir für flexible Arbeitsbereiche einsetzen und auf andere dringende lokale Menschenrechtsanliegen reagieren. Sie müssen allerdings immer in Übereinstimmung mit den Richtlinien (Policies) von Amnesty International sein. Zu diesen flexiblen Bereichen gehören der Kampf gegen die Todesstrafe, der Zugang zu Recht in bewaffneten Konflikten, der Schutz von Menschenrechten in der Strafjustiz, die Bekämpfung der Diskriminierung bestimmter Gruppen (zum Beispiel der Schutz von religiösen und ethnischen Minderheiten), die Förderung der wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechte sowie die Kontrolle des Waffenhandels.

INTERNATIONALE ZIELE AMNESTY SCHWEIZ

1.1. WIR SIND ONE AMNESTY

Wir sind ein wichtiges und aktives Mitglied der internationalen Bewegung. Wir setzen uns für eine starke Governance ein und führen unsere bedeutende finanzielle Unterstützung weiter. Wir beteiligen uns aktiv an Entscheidungsprozessen, pflegen den Austausch mit anderen Sektionen und mit internationalen Gremien und suchen gezielt nach geeigneten Mitgliedern für internationale Gremien.

— Die zunehmenden Angriffe auf Menschenrechtsverteidiger*innen weltweit machen auch vor den Amnesty-Mitarbeitenden und Freiwilligen nicht halt. Wir setzen uns dafür ein, dass Mitarbeitende in allen Amnesty-Strukturen, die Bedrohungen und Repressalien ausgesetzt sind, im Rahmen der vertraglichen Sorgfaltspflicht von Amnesty International abgesichert werden – so wie das Human Rights Relief Programm seinen Einsatz bereits auf bedrohte Vorstandsmitglieder und exponierte Freiwillige ausgeweitet hat.

— Wir tragen dazu bei, dass der Wechsel zum weiteren Ausbau des zweckgebundenen Spendens (Restricted Fundraising) begleitet wird von einer verstärkten strategisch-inhaltlichen Aufsicht und Kontrolle.

1.2. GLOBALE PRIORITÄTEN

Amnesty Schweiz – die Mitarbeitenden, Aktivist*innen und Mitglieder – setzt sich im vorgesehenen Rahmen von 80 Prozent der Ressourcen für die globalen Prioritäten der internationalen Strategie ein. Wir arbeiten zudem zu Menschenrechtsthemen, die in der Schweiz dringend, aktuell und national bedeutsam sind. Wir entwickeln unsere Kompetenzen weiter, um die inhaltlichen, methodischen und strukturellen Herausforderungen der internationalen Strategie zu bewältigen.

2. SCHWERPUNKT MENSCHENRECHTSARBEIT ZUR SCHWEIZ

ZIELFOTO

Wir zeigen die Relevanz von Menschenrechten für alle in der Schweiz lebenden Menschen auf. Wir engagieren uns für die Einhaltung der Menschenrechte und arbeiten dabei mit anderen Organisationen zusammen und mit Personen, die von Menschenrechtsverletzungen betroffen sind.

ZIELE:

2.1. RELEVANZ

Amnesty Schweiz ist die führende Stimme für die Menschenrechte, zeigt die Relevanz dieser Rechte für alle in der Schweiz auf und gewinnt neue Unterstützer*innen für diese Arbeit.

— Wir arbeiten zu den Themen, die in der internationalen Strategie enthalten, für die Schweiz relevant und unseren Mitgliedern ein wichtiges Anliegen sind.

— Wir arbeiten weiter an Themen, in denen wir uns mit Expertise und Netzwerken bereits positioniert haben, und entwickeln neue Bereiche, die international und national von zentraler Bedeutung sind. Unsere Bereiche sind momentan Meinungsfreiheit, Technologie und Menschenrechte; Versammlungsfreiheit und Polizei; Frauen und LGBTI*-Rechte; wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte; Wirtschaft und Menschenrechte; Diskriminierung; Asyl und Migration; Sicherheit und Menschenrechte; politische und zivile Rechte; Länderarbeit.

2.2. RESEARCH

Wir sind in der Lage, fundierte Recherchen zu Menschenrechten in der Schweiz durchzuführen und als Grundlage für Kampagnen einzusetzen. Dadurch zeigen wir die Bedeutung der Menschenrechte für viele Menschen in der Schweiz auf und erzielen konkrete Verbesserungen.

2.3. MENSCHENRECHTSBEWEGUNG STÄRKEN

Wir fördern eine breite Menschenrechtsbewegung in der Schweiz, die Menschen unterschiedlicher politischer und gesellschaftlicher Ausrichtung mitnimmt und Diversität garantiert. Dafür stärken wir das Engagement, die Partizipation und die Kompetenzen unserer Aktivist*innen und Unterstützer*innen, die Zusammenarbeit mit Organisationen und zivilgesellschaftlichen Bewegungen.

3. SCHWERPUNKT ENGAGEMENT

ZIELFOTO

Wir mobilisieren für die Menschenrechte im Rahmen der internationalen Strategie durch überzeugende Kampagnen, Aktionen und Bildungsangebote. Unsere Kommunikation orientiert sich an den unterschiedlichen Bedürfnissen der Menschen. Das Fundraising nimmt prioritäre Themen und Kampagnen auf, setzt auf verschiedene Fundraising-Instrumente, ist innovativ, gewinnt neue und behält bestehende Unterstützer*innen für die Menschenrechtsarbeit in der Schweiz und zur Finanzierung der internationalen Bewegung.

WIR ALLE SIND AMNESTY!

Wir, Aktivist*innen, Mitglieder, Unterstützer*innen und Mitarbeitende, setzen uns wirksam und sichtbar für die Menschenrechte ein. Wir setzen unsere Strategie gemeinsam um und unterstützen uns gegenseitig, um unsere Ziele zu erreichen. Wir begegnen uns mit Respekt und Wertschätzung.

ZIELE:

3.1. ENGAGEMENT

Wir sind eine attraktive Menschenrechtsorganisation, die Personen unterschiedlichster Herkunft, Bildung und Ausrichtung zum Mitmachen einlädt. Wir sprechen die Menschen in einer verständlichen Sprache so an, dass sie sich mit Amnesty identifizieren können und zusammen mit uns für die Menschenrechte eintreten. Wir begeben uns mit unseren Unterstützer*innen auf einen gemeinsamen Weg und entwickeln eine tragfähige Beziehung. Durch Bildungsangebote fördern wir das Verständnis für Menschenrechte und verstärken Kompetenzen, sich für die eigenen und die Rechte anderer einzusetzen.

3.2. WIRKUNG

Wir arbeiten transparent und wirkungsorientiert, überprüfen systematisch die Wirkung unserer Arbeit und stellen dafür entsprechende Ressourcen bereit. Wir setzen unsere Mittel verantwortungsvoll ein.

3.3. FUNDRAISING

Das Fundraising finanziert die Menschenrechtsarbeit und trägt zur Sichtbarkeit unserer Organisation und unserer Kampagnen bei. Das Fundraising ist diversifiziert, effizient und konsolidiert unsere Stärken und die erfolgreich umgesetzte Wachstumsstrategie. Wir steuern einen entscheidenden Beitrag zur Finanzierung der internationalen Bewegung bei.

4. SCHWERPUNKT ORGANISATION & KULTUR

ZIELFOTO

Die Menschenrechte prägen unsere Arbeitskultur. Wir sind für Mitarbeitende, Aktivist*innen und Mitglieder eine attraktive, wertschätzende und transparente Organisation. Die Zufriedenheit und Motivation sind hoch. Wir bieten ein offenes und agiles Umfeld, in dem alle im Rahmen der Strategie und der Sektionsplanung eigenverantwortlich und gemäss ihren Stärken und Fähigkeiten wirken können. Die Arbeitsprozesse sind klar strukturiert, wirkungsorientiert und effizient.

ZIELE:

4.1. PRIORITÄTEN

Wir setzen klare Prioritäten bei der Auswahl von Kampagnen und Projekten, angepasst an unsere Ressourcen.

4.2. PERSONALENTWICKLUNG UND FÜHRUNG

Wir sind eine innovative und lernende Organisation. Wir entwickeln unsere Fertigkeiten, unser Wissen, unsere Arbeitsprozesse und unsere Führungsgrundsätze stetig weiter. Wir gehen konstruktiv mit Konflikten um, fördern ein Klima des gegenseitigen Respekts, der Transparenz und der Wertschätzung. Wir bieten optimale Rahmenbedingungen, welche Diversität, Potentialentfaltung und Personalentwicklung ermöglichen. Wir anerkennen, dass es strukturelle Diskriminierungen in der Schweiz gibt und bemühen uns, mit unserer Anstellungspraxis dagegen zu steuern.

4.3. KLARE PROZESSE UND TECHNOLOGISCHE UNTERSTÜTZUNG

Wir verbessern unsere Wirkung für die Menschenrechte mit Hilfe von zielgerichteten und effizienten Prozessen, Arbeitsweisen und zeitgemässen Technologien.